

REGLEMENT ARBEIDSMARKTVOUCHERS 2022-2023

Vastgesteld door het bestuur van de stichting Brancheplatform Kappers 19 september 2022



Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsbepaling	pag. 3
Artikel 2	Algemeen	pag. 4
Artikel 3	Voorwaarden	pag. 4
Artikel 4	Aanvraagprocedure	pag. 5
Artikel 5	Volledige aanvraag Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023	pag. 5
Artikel 6	Gegevensverwerking	pag. 6
Artikel 7	Afwijzingsgronden	pag. 6
Artikel 8	Uitsluiting aansprakelijkheid	pag. 7
Artikel 9	Slotbepaling	pag. 7

Artikel 1. Begripsbepaling

- 1.1. De CAO = Cao voor het Kappersbedrijf met de looptijd 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 afgesloten tussen Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO), FNV MOOI en CNV Vakmensen
- 1.2. Regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 = de regeling die sociale partners in de kappersbranche (FNV MOOI, CNV Vakmensen en ANKO) met elkaar zijn overeengekomen waarbij kappers in loondienst onder voorwaarden subsidie kunnen ontvangen. De subsidie is beschikbaar voor het financieren van activiteiten die bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van de werknemer.
- 1.3. Vakbond(en) = de vakbond FNV MOOI en de vakbond CNV
- 1.4. Sociaal Fonds Kappers = de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf zoals bedoeld in bijlage 1 van de CAO.
- 1.5. Stichting Brancheplatform Kappers = de stichting zoals bedoeld in bijlage 1 van de CAO waar binnen participeren:
 - Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
 - FNV Mooi
 - CNV Vakmensen
- 1.6. Het bureau = het ondersteunende bureau van de stichting Brancheplatform Kappers, gevestigd in Utrecht (Computerweg 11, 3542 DP), belast met de uitvoering van de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023.
- 1.7. Werknemer = elke natuurlijke persoon – ongeacht de functie – die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden verricht in het Kappersbedrijf zoals verder bedoeld in bijlage 1 van de CAO.
- 1.8. Werkgever = elke natuurlijke of rechtspersoon, die in enige vorm een onderneming drijft in het Kappersbedrijf, waarbij tenminste één werknemer werkzaam is zoals verder bedoeld in bijlage 1 van de CAO en die premieplichtig is aan het Sociaal Fonds Kappers.
- 1.9. Aanvrager = de werknemer die in het kader van de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 een subsidieaanvraag indient, voorzien van het voorgeschreven aanvraagformulier en vereiste bewijsdocumenten, bij het Brancheplatform Kappers ter verkrijging van subsidie voor het volgen van activiteiten in het kader van deze regeling.
- 1.10. Activiteit = vakgerichte en niet vakgerichte extern te volgen opleidingen, cursussen, trainingen, (vak)beurzen, evenementen, workshops, demonstraties, loopbaanadvies, budgetcoach e.d. waaraan de werknemer in het kader van dit reglement deelneemt in de periode 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023. Alleen activiteiten die gevolgd zijn in de periode 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 komen in aanmerking voor subsidie op grond van de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023.
- 1.11. Aanvraagtermijn = de termijn waarbinnen de subsidie Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 moet worden aangevraagd.
- 1.12. Aanvraagformulier = het voorgeschreven formulier waarmee de werknemer de subsidie aan kan vragen bij Brancheplatform Kappers. Het aanvraagformulier dient samen met de benodigde bewijsstukken ingediend te worden bij het bureau van het Brancheplatform Kappers.
- 1.13. Budgetplafond = het maximum aan totaal beschikbare budget voor het uitkeren van de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023, te weten EUR 100.000,-. Na het bereiken van het budgetplafond worden geen subsidieaanvragen meer toegekend.
- 1.14. Reglement = document met schriftelijke bepalingen (regels) aangaande de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023, vastgesteld door het bestuur van het Brancheplatform Kappers.
- 1.15. Kappersbedrijf = een onderneming of ondernemingen waar het hoofdhaar van mannen, vrouwen en/of kinderen bedrijfsmatig wordt geknipt of anderszins wordt behandeld, zoals bedoeld in de cao O&O Fonds.

Artikel 2. Algemeen

- 2.1. Sociale Partners in de kappersbranche hebben besloten subsidie in de vorm van de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 beschikbaar te stellen voor werknemers in de branche.
- 2.2. De regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 heeft als doel een stimulant te zijn voor, -en een bijdrage te leveren aan het investeren in vakbekwaamheid, arbeidsmarktpositie, zeggenschap en ontwikkeling van werknemers.
- 2.3. Voor de uitvoering van de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 hebben cao-partijen een maximaal budget van EUR 100.000,- beschikbaar gesteld voor de looptijd van de Cao voor het Kappersbedrijf 2022/2023.
- 2.4. Werknemers kunnen onder voorwaarden een subsidietoekenning ontvangen ter waarde van maximaal EUR 750,- incl. btw. De subsidietoekenning dient te worden ingezet voor activiteiten die bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van de werknemer.
- 2.5. De werknemer vraagt bij het Brancheplatform Kappers subsidie aan voor activiteiten die bijdragen aan de ontwikkeling van de werknemer. De toekenning van de subsidie geschiedt door het bureau van het Brancheplatform Kappers als de werknemer het voorgeschreven aanvraagformulier heeft ingevuld en voorzien heeft van de gevraagde bewijsdocumenten én als aan alle voorwaarden van dit reglement is voldaan.
- 2.6. De regeling heeft een looptijd van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 of eindigt zoveel eerder als het budgetplafond van EUR 100.000,- is bereikt.
- 2.7. De werknemer kan tot uiterlijk 15 juni 2023 subsidie aanvragen bij het bureau van het Brancheplatform Kappers.
- 2.8. De activiteit die de werknemer inzet in het kader van zijn of haar ontwikkeling dient te hebben plaatsgevonden voor 1 juli 2023. Activiteiten die op of na 1 juli 2023 plaatsvinden, komen niet in aanmerking voor subsidie op grond van deze regeling.
- 2.9. De subsidie is niet bedoeld voor vergoeding van reiskosten.
- 2.10. Het budgetplafond bedraagt EUR 100.000,-. Subsidieaanvragen die worden ingediend nadat het budgetplafond is bereikt, worden niet meer in behandeling genomen.
- 2.11. De regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 eindigt op 30 juni 2023 of zoveel eerder als het budgetplafond van EUR 100.000,- is bereikt.

Artikel 3. Voorwaarden

- 3.1. Om in aanmerking te komen voor het ontvangen van een subsidie in het kader van de regeling arbeidsmarkt voucher 2022/2023, moet in elk geval voldaan zijn aan de volgende voorwaarden:
 - a) De werknemer heeft het aanvraagformulier om subsidie aan te kunnen vragen, voorzien van de vereiste bewijsdocumenten, én de factuur waaruit blijkt welke kosten gemoeid zijn met de activiteit en welke activiteiten worden verricht, tijdig ingediend;
 - b) De werknemer heeft de subsidie op grond van deze regeling aangevraagd en toegekend gekregen vóór de start van de activiteit die de werknemer wenst te volgen in het kader van de persoonlijke ontwikkeling;
 - c) De werknemer heeft niet eerder een subsidietoekenning ontvangen op grond van deze regeling. Als de werknemer eerder een subsidietoekenning heeft ontvangen, wordt de subsidieaanvraag niet in behandeling genomen;
 - d) De aanvraagtermijn voor het indienen door de werknemer van de aanvraag voor subsidie om de beoogde activiteit te kunnen volgen, loopt vanaf de start van deze regeling maar niet eerder dan 1 juli 2022 tot en met 15 juni 2023;
 - e) De termijn waarbinnen de werknemer de activiteit kan volgen, loopt vanaf de start van deze regeling maar niet eerder dan 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023;

- f) De werknemer moet op het moment van het indienen van de subsidieaanvraag aan de hand van het voorgeschreven aanvraagformulier, hetzij in loondienst zijn, hetzij aantoonbaar binnen 4 weken in loondienst treden bij een kappersbedrijf. Werknemer toont dit aan door middel van een loonstrook waarbij het BSN- én bankrekeningnummer is verblind/zwart gemaakt of een ander document waarmee kan worden aangetoond dat de aanvrager werknemer is.
- g) De werknemer moet door middel van een factuur kunnen aantonen dat -en welke- kosten er gemaakt (moeten) worden voor het volgen van de activiteit; op de factuur staat omschreven welke activiteiten worden uitgevoerd.
- h) Per werknemer kan één (1) subsidieaanvraag worden ingediend. Deze aanvraag kan bestaan uit één (1) of meerdere activiteiten.
- i) De werknemer volgt de activiteit niet onder werktijd maar in eigen tijd.
- j) Het bureau van het Brancheplatform Kappers beslist of de door de werknemer aangegeven activiteit in aanmerking komt voor subsidie.

Artikel 4. Aanvraagprocedure

- 4.1. De werknemer kan in het kader van deze regeling Arbeidsmarktvoucher 2022/2023 een subsidieaanvraag indienen ter waarde van maximaal EUR 750,-.
- 4.2. Voor het aanvragen van de subsidie om de activiteiten die vallen onder deze regeling Arbeidsmarktvoucher 2022/2023 te kunnen volgen of te kunnen doen maakt de werknemer gebruik van het door het Brancheplatform Kappers voorgeschreven (digitaal) *Aanvraagformulier Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023*.
- 4.3. Dit aanvraagformulier moet door werknemer volledig en naar waarheid ingevuld worden. De ondertekening vindt plaats door voor akkoord te drukken of een handtekening te zetten. Na ondertekening worden de documenten officieel in behandeling genomen.
- 4.4. De werknemer voorziet het (digitale) aanvraagformulier van benodigde kopieën van bewijsstukken, conform hetgeen gesteld is in artikel 5.1, en stuurt dit digitaal of per post naar het Brancheplatform Kappers.
- 4.5. Alleen een volledig ingevuld en tijdig ingediend aanvraagformulier, voorzien van de vereiste bewijsstukken, wordt in behandeling genomen.
- 4.6. Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst.
- 4.7. Indien de aanvraag door het Brancheplatform Kappers is goedgekeurd, wordt het betreffende bedrag door Brancheplatform Kappers overgeschreven naar het door de werknemer opgegeven bankrekeningnummer van het bedrijf waar de activiteit gevolgd wordt.
- 4.8. Het Brancheplatform Kappers streeft ernaar om de goedkeuring van de subsidieaanvraag Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 plaats te laten vinden binnen twee (2) weken of zoveel eerder als mogelijk is, na ontvangst van het Aanvraagformulier Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 en vereiste bewijsstukken.
- 4.9. Na 15 juni 2023 worden geen Aanvraagformulieren Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 meer in behandeling genomen.
- 4.10. Het Brancheplatform Kappers informeert de aanvrager of en wanneer de ingediende aanvraag wordt gehonoreerd en of en wanneer de ingediende factuur wordt betaald.

Artikel 5. Volledige aanvraag Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023

- 5.1. Een volledige aanvraag, dient te bevatten en voorzien te zijn van:
 - a) Het volledig en naar waarheid ingevulde aanvraagformulier Arbeidsmarktvoucher 2022/2023, door werknemer officieel bevestigd door middel van een digitaal akkoord of handtekening;

- b) Kopie(en) van facturen van bedrijf/bedrijven van de betreffende activiteit(en) die op naam staan van de werknemer;
- c) Loonstrook of een ander document waarmee de aanvrager kan aantonen dat hij/zij werknemer binnen de kappersbranche is, dan wel binnen afzienbare tijd zal zijn.

Artikel 6. Gegevensverwerking

6.1. Voor het uitvoeren van de regeling Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 worden persoonsgegevens van werknemers en (persoons)gegevens van werkgevers verwerkt, zoals:

- a) De geboortedatum van de werknemer;
- b) De voornaam en achternaam van de werknemer;
- c) Adres en woonplaats van werknemer;
- d) E-mail en telefoonnummer van werknemer;
- e) Loonstrook of document waarmee werknemerschap aangetoond wordt. Daarin is verblind/zwart gemaakt het BSN- en het bankrekeningnummer;
- f) De naam van de werkgever en de kapsalon;
- g) Factuur voor de te volgen activiteit(en) / (vakgerichte) opleidingen, trainingen, cursussen, of voor het bezoeken van (vak)beurzen, evenementen, demonstraties en dergelijke door de werknemer.

6.2. Het verwerken van genoemde persoonsgegevens is noodzakelijk om:

- a. Vast te kunnen stellen dat de persoon waarvoor subsidie wordt aangevraagd, daadwerkelijk werknemer is in de kappersbranche;
- b. Te garanderen dat de subsidie eenmalig voor desbetreffende werknemer wordt uitgekeerd;
- c. Om het subsidiebedrag te kunnen overmaken naar het facturerende bedrijf dat de opleiding of scholing verzorgt moet een factuur worden aangeleverd bij de aanvraag;
- d. Contact te kunnen onderhouden met de werknemer over de status van de aanvraag en bij vragen over de ingediende subsidieaanvraag.

6.3. Formulieren en documenten die persoonsgegevens bevatten worden niet langer bewaard dan nodig is.

Formulieren en documenten (inclusief loonstroken etc.), worden na de wettelijke bewaartermijn vernietigd. Het Brancheplatform Kappers zal de formulieren en documenten volgens de wettelijke termijn bewaren.

Artikel 7. Afwijzingsgronden

7.1. Indien de subsidieaanvraag niet of niet geheel voldoet aan de bij dit reglement Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 gestelde eisen, wordt de subsidieaanvraag in zijn geheel afgewezen.

7.2. Afwijzingsgronden kunnen zijn (niet limitatief):

- a) Het voor de aanvraag vastgestelde Aanvraagformulier Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 is niet gebruikt;
- b) Het Aanvraagformulier Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 is niet volledig ingevuld;
- c) Het Aanvraagformulier Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 is niet ondertekend of officieel bevestigd door middel van de akkoord knop door de werknemer;
- d) Er ontbreken bewijsstukken zoals genoemd in artikel 5;
- e) De aanvraag is na de sluitingsdatum van 15 juni 2023 ingediend;
- f) Voor de aanvrager is eerder in de periode 1 juli 2022 tot met 30 juni 2023 reeds subsidie op grond van dit reglement toegekend en later uitbetaald;
- g) Het beschikbare budget van EUR 100.000,- is volledig besteed aan toegekende subsidieaanvragen voor Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023;
- h) De aanvrager handelt/heeft gehandeld in strijd met dit reglement Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023;
- i) Het Aanvraagformulier Arbeidsmarkt vouchers 2022/2023 is niet naar waarheid ingevuld;

- j) Het is niet mogelijk gebleken om de toegekende subsidie uiterlijk 22 juni 2023 over te maken naar het door de aanvrager vermelde bankrekeningnummer; de aanspraak op de subsidie komt op 31 augustus 2023 te vervallen;
- k) Er is sprake van valsheid in geschrifte begaan door de aanvrager.

Artikel 8. Uitsluiting aansprakelijkheid

- 8.1. Het Brancheplatform Kappers (noch diegenen die hem direct of indirect vertegenwoordigen), is niet aansprakelijk voor welke schade dan ook die direct dan wel indirect voortvloeit uit uitvoering van de regeling Arbeidsmarktvouchers 2022/2023.

Artikel 9. Slotbepaling

- 9.1. In gevallen waarin dit reglement Arbeidsmarktvouchers 2022/2023 niet voorziet of onvoldoende voorziet, beslist het bestuur van Brancheplatform Kappers.

Het reglement Arbeidsmarktvouchers 2022/2023 is vastgesteld door het bestuur van de stichting Brancheplatform Kappers op 19 september 2022.